



Se professionnaliser sur le recrutement : Chasse et approche directe

Objectifs

- ✓ Se professionnaliser avec les techniques de chasse et de sourcing
- ✓ Recruter plus facilement : comment ? où ? ...

Programme

Théorie :

- Présentation et définition de la chasse, du sourcing et des réseaux sociaux
- Les enjeux de l'e-recrutement : s'ouvrir aux nouveaux viviers de candidats
 - Quel.s réseau.x ?
 - Comment le choisir ?
 - Comment m'inscrire ?
- Optimiser son attractivité sur Internet, et sur les réseaux sociaux en particulier
 - Quelle présentation de mon entreprise sur internet et sur les réseaux ?
- Le recruteur 3.0 : entre « personal branding » et sécurisation de ses données
- Rédaction des offres d'emploi : les nouvelles Pratique pour des annonces différenciantes et attractives
- Optimiser son sourcing à l'aide d'outils innovants
- Travailler son approche : atteindre plus facilement les candidats et améliorer son taux de retour aux messages.

Pratique :

- Optimiser ses profils sur les réseaux sociaux en les rendant plus attractifs.
- Rédaction d'une annonce et d'un message d'approche attractifs.



Pour qui ?

Futur recruteur (F/H) souhaitant acquérir des techniques professionnalisantes sur le recrutement



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



Durée

1 jr / 7h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)
Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,
contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr