

## Objectifs

- ✓ Comprendre ce qu'est le changement et évoluer personnellement face aux futurs changements de l'organisation
- ✓ Appréhender le changement dans son rôle de manager
- ✓ Construire un plan d'actions.

## Programme

**Bris de glace :** Jeu du Marshmallow-Challenge pour gérer une situation complexe en équipe

- *Compétences travaillées: Sens du travail en équipe, Structurer, Savoir prendre des risques*

**Debrief sur le ressenti vécu durant le premier exercice**

- *Compétence travaillée: Feedback*

**Brainstorming créatif sur un modèle « Petit Baccalauréat »**

- *Compétence travaillée: Savoir structurer*

**Ateliers :**

- Création de son blason du changement
  - *Compétence travaillée: Sens du travail en équipe*
- « Alerte sur la banquise » inspiré de John COTTER
  - *Compétences travaillées: Sens du travail en équipe, Leadership, Savoir décider, Prendre des risques*
- Echanges et opinions inspiré des conférences TRU
  - *Compétences travaillées: Leadership, Savoir Décider, Savoir renoncer*



**Pour qui ?**

Dirigeants, DRH, Managers



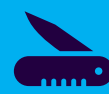
**Prérequis**

Connaissance des fondamentaux du management



**Durée**

1 jr / 07h00



**Moyens pédagogiques**

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



**Systemes d'évaluation**

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



**Mesure de la satisfaction**

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



**Prix inter 400€/jr** et par participant (ouverture à partir de 2)  
**Prix intra 1 200€/jr**



**Pour plus d'informations,**  
 contactez : [maxime.barboyon@tie-up.fr](mailto:maxime.barboyon@tie-up.fr)