



Se professionnaliser sur le recrutement: l'entretien d'évaluation pour la sélection ciblée

Objectifs

- ✓ Réussir ses entretiens physiques selon la Méthodologie de la Sélection Ciblée
- ✓ Être autonome dans la conduite des entretiens physiques

Programme

Jour 1 : Réussir ses entretiens de recrutement – La méthode de la sélection ciblée

Compétences, qualités et comment préparer son entretien

- La notion de compétences : compétences métier vs compétences comportementales
- Les questions douteuses
- Les questions comportementales : sécuriser vos recrutements grâce à la méthodologie de recherche de faits
- La préparation de l'entretien
- Comment construire ses questions
- Comment creuser et amener un candidat à se livrer
- Déjouer les pièges du conditionnel, du « en général » et du « on/nous »

Cadrer son entretien et en assurer son bon déroulement

- Créer un climat de confiance
- Apporter un cadre à l'entretien
- Evaluer l'affinité motivationnelle
- La notion d'importance relative
- Développer son empathie
- L'art de reformuler et de s'assurer de la bonne compréhension du candidat
- Le suivi du candidat : créer le lien pour le fidéliser

Pratique :

- Construction d'un guide d'entretien
- Jeux de rôle : simulation d'entretiens



Pour qui ?

Futur recruteur (F/H) souhaitant acquérir des techniques professionnalisantes sur le recrutement



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

2 jrs / 14h00



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systèmes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)
Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,
contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr



Se professionnaliser sur le recrutement: l'entretien d'évaluation pour la sélection ciblée

Jour 2 : Mise en pratique de la méthodologie et accompagnement

Cette journée sera découpée en 2 demi-journées.

L'objectif du jour restant sera de participer avec le salarié (F/H) à ses entretiens physiques.

Nous serons sur un accompagnement 100% pratique lors de ses premiers entretiens.

Ceci permettra de valider les compétences acquises au cours de la formation et d'apporter des conseils sur la conduite de l'entretien.

Un feedback à chaud et froid sera réalisé avec l'apprenti

Pratique : Cette étape de la formation est en « 100% » pratique. En effet, l'apprenti est en pleine action de recrutement.



Pour qui ?

Futur recruteur (F/H) souhaitant acquérir des techniques professionnalisantes sur le recrutement



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

2 jrs / 14h00



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systèmes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)
Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,
contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr