

Objectifs

- ✓ Se professionnaliser sur la conduite d'entretiens professionnels
- ✓ Acquérir les bonnes pratiques de conduite d'entretiens professionnels

Programme

Jour 1 : Les fondamentaux de l'entretien professionnel

Théorie :

- Présentation du cadre légal des entretiens professionnels
- Clarification des enjeux RH et managériaux
- Communiquer sur les dispositifs de formation
- Préparer ses entretiens professionnels : quelles informations clé à identifier ?
- Maîtriser les outils d'analyse de compétence (référentiels de compétence, métier...)
- Connaître les dispositifs et moyens de montée en compétence des collaborateurs
- Identifier les perspectives d'évolution des salariés

Pratique : Partage d'expérience et état des lieux de la conduite des entretiens professionnels



Pour qui ?

Dirigeants, DRH, Managers



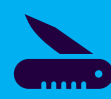
Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

2 jrs / 14h00



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)
Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,
contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr

Jour 2 : La bonne conduite des entretiens professionnels

Théorie :

- Dresser un bilan du salarié
- Formaliser un entretien : les bonnes pratiques
- Identification des sujets qui relèvent ou non de l'entretien professionnel
- Découverte des techniques d'écoute active
- Favoriser le dialogue par un questionnement pertinent
- Clarifier le projet professionnel du collaborateur et lui proposer des actions de formation
- Construire un plan d'action pour répondre aux attentes du salarié

Pratique :

- Co-construction d'un support d'entretiens professionnels
- Mise en situation d'un entretien professionnel
- Co-construction d'un plan d'action pour optimiser la conduite des entretiens professionnels



Pour qui ?

Dirigeants, DRH, Managers



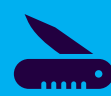
Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

2 jrs / 14h00



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)
Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,
contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr