



# Analyser le métier du manager

## Objectifs

- ✓ Comprendre le rôle du manager et les différents mode de management
- ✓ Se connaître en tant que manager
- ✓ Apprendre à communiquer et s'adapter en fonction de son collaborateur
- ✓ Affirmer son leadership et savoir déléguer

## Programme

Jour 1 : Se connaître, savoir communiquer et savoir jouer avec les différents modes de management

### Théorie :

- Sensibilisation à la méthodologie des couleurs
- Comprendre et s'approprier les différents modes de management : définition, principes et enjeux

### Pratique :

- Identification de sa couleur
- Identifier ses compétences métiers et comportementales

Jour 2 : Créer du lien avec ses collaborateurs et piloter son équipe

### Théorie :

- Apprendre à identifier les missions et les compétences attendues de ses équipes
- Utiliser la roue de Deming
- Savoir manager la performance
- Suivre et accompagner ses collaborateurs au travers du pilotage (individuel et collectif)
- La méthode DESC

### Pratique :

- Création d'une fiche de poste
- Identification de son rôle en tant que manager et ses missions



**Pour qui ?**

Manager F/H et Manager F/H en devenir



**Prérequis**

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



**Durée**

3 jr / 21h



**Moyens pédagogiques**

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



**Systèmes d'évaluation**

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



**Mesure de la satisfaction**

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



**Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)**  
**Prix intra 1 200€/jr**



**Pour plus d'informations, contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr**

## Jour 3 : Affirmer son leadership et savoir déléguer

### **Théorie :**

- Savoir communiquer avec ses équipes
- L'outil NERAC
- Les styles de leadership
- Focus motivation et implication
- L'outil SONCAS
- Focus délégation : définition, principes et enjeux
- L'outil Eisenhower

### **Pratique :**

- Exercice des SPECS



### **Pour qui ?**

Manager F/H et Manager F/H en devenir



### **Prérequis**

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



### **Durée**

3 jr / 21h



### **Moyens pédagogiques**

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



### **Systèmes d'évaluation**

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



### **Mesure de la satisfaction**

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



**Prix inter 400€/jr** et par participant (ouverture à partir de 2)  
**Prix intra 1 200€/jr**



**Pour plus d'informations, contactez : [maxime.barboyon@tie-up.fr](mailto:maxime.barboyon@tie-up.fr)**