



Le parcours d'intégration

Objectifs

- ✓ Réussir l'intégration de ses nouveaux salariés
- ✓ Comprendre l'enjeu et les intérêts d'une bonne intégration

Programme

Bris de glace : Jeu d'approche 4C

Théorie :

- Savoir manager un nouveau collaborateur et pratiquer le management situationnel
- Organiser le parcours de montée en compétences du nouvel arrivant
- Développer son collaborateur et savoir évaluer la performance
- Savoir effectuer un bilan et mener des entretiens de développement
- Comprendre le rapport d'étonnement

Pratique :

- SWOT du parcours d'intégration



Pour qui ?

Personnel RH, Direction et Managers F/H



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

1 jr / 7h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par participant (ouverture à partir de 2)
Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,
contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr