

## Objectifs

- ✓ Permettre à un manager de renforcer son autorité et rééquilibrer ses fonctions

## Programme

Cette formation est divisée en 4 demi-journées

### 1<sup>er</sup> jour : Affirmer son leadership

**Pratique :** Jeu du Loup-Garou pour user de son influence et savoir convaincre

**Théorie :** Définition des styles de leadership inspirée de Valérie PETIT - EDHEC : 4 styles et 18 comportements associés

#### **Pratique :**

- Chaque participant se positionne en fonction des éléments définis dans la matinée
- Jeu de rôle « De quels super-pouvoirs a besoin un leader ? »  
Vidéos de présentation + mises en situation :
  - Proposer une vision optimiste de l'avenir
  - Donner le sens d'une mission collective
  - Négocier des objectifs gagnant-gagnant
  - Contrôler l'exécution d'une tâche
  - Apporter son soutien aux personnes
  - Faire preuve d'équité 2/2
  - Décider avec objectivité
  - Être transparent dans ses relations avec les autres

### 2<sup>ème</sup> jour : Apprendre à déléguer et gérer son temps

**Pratique :** Autodiagnostic de délégation avec mise en lumière d'exemples concrets

#### **Théorie :**

- Définition de ce qui est délégable et ce qui ne l'est pas.  
Matrice de priorité Eisenhower.
- Maintenir une relation de confiance face aux aléas et assurer le suivi de la délégation.



## Pour qui ?

Toute personne qui débute dans une situation de management



## Prérequis

Cette formation est accessible à tous les managers.



## Durée

2 jrs / 14h



## Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



## Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



## Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1<sup>er</sup> et du 3<sup>ème</sup> mois pour mesurer les évolutions



**Prix inter 400€/jr** et par participant (ouverture à partir de 2)  
**Prix intra 1 200€/jr**



**Pour plus d'informations,**  
contactez : [maxime.barboyon@tie-up.fr](mailto:maxime.barboyon@tie-up.fr)

## Pratique :

- Jeu de rôle sur l'entretien de délégation – élaboration d'un plan de délégation progressive (savoir distinguer les moment formel et informel)
- Atelier « Gestion du temps par la cuisine » : répartition des tâches, planning, respect du temps, respect cahier des charges. (sans cuisson)
- Débrief avec focus sur 80/20,
- Fin de formation avec dégustation des goûters préparés.



## Pour qui ?

Toute personne qui débute dans une situation de management



## Prérequis

Cette formation est accessible à tous les managers.



## Durée

2 jrs / 14h



## Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



## Systèmes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Débrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



## Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



**Prix inter 400€/jr** et par participant (ouverture à partir de 2)  
**Prix intra 1 200€/jr**



**Pour plus d'informations,**  
contactez : [maxime.barboyon@tie-up.fr](mailto:maxime.barboyon@tie-up.fr)