



# Les outils de l'accompagnement des personnes en situation de handicap psychique

## Objectifs

- ✓ Comprendre l'intérêt d'accompagner les salariés
- ✓ Savoir accompagner et faire évoluer les personnes en situation d'handicap

## Programme

Bris de glace : « Pitch ton voisin »

### Théorie :

- Management et santé au travail : un questionnement en émergence
  - La montée des risques psychosociaux (RPS)
  - La médiatisation des phénomènes de souffrance au travail et la multiplication des rapports et travaux d'études
  - La mobilisation des partenaires sociaux et de l'Etat + intégration des dimensions dans chaque nouvelle loi
- Les transformations du travail
- Le rôle du manager, les compétences métiers et comportementales attendues
- Les incidences sur l'activité des managers

### Pratique :

- Cas pratique portant sur l'identification des transformations du travail



### Pour qui ?

Manager F/H et Manager F/H en devenir



### Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



### Durée

1 jr / 7 h



### Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



### Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



### Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



**Prix inter 400€/jr** et par participant (ouverture à partir de 2)  
**Prix intra 1 200€/jr**



**Pour plus d'informations, contactez :** [maxime.barboyon@tie-up.fr](mailto:maxime.barboyon@tie-up.fr)