

Objectifs

- ✓ Comprendre ce qu'est le changement et évoluer personnellement face aux futurs changements de l'organisation
- ✓ Appréhender le changement dans son rôle de manager
- ✓ Construire un plan d'actions.

Programme

Bris de glace : Jeu du Marshmallow-Challenge pour gérer une situation complexe en équipe

- *Compétences travaillées: Sens du travail en équipe, Structurer, Savoir prendre des risques*

Debrief sur le ressenti vécu durant le premier exercice

- *Compétence travaillée: Feedback*

Brainstorming créatif sur un modèle « Petit Baccalauréat »

- *Compétence travaillée: Savoir structurer*

Ateliers :

- Création de son blason du changement
 - *Compétence travaillée: Sens du travail en équipe*
- « Alerte sur la banquise » inspiré de John COTTER
 - *Compétences travaillées: Sens du travail en équipe, Leadership, Savoir décider, Prendre des risques*
- Echanges et opinions inspiré des conférences TRU
 - *Compétences travaillées: Leadership, Savoir Décider, Savoir renoncer*



Pour qui ?

Dirigeants, DRH, Managers



Prérequis

Connaissance des fondamentaux du management



Durée

1 jr / 7h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers Pratique et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter 400€/jr et par

participant (ouverture à partir de 2)

Prix intra 1 200€/jr



Pour plus d'informations,

contactez : maxime.barboyon@tie-up.fr