

Objectifs

- ✓ Comprendre le rôle du manager et les différents modes de management,
- ✓ Se connaître en tant que manager,
- ✓ Apprendre à communiquer et s'adapter en fonction de son collaborateur,
- ✓ Affirmer son leadership et savoir déléguer.

Programme

1^{ier} Jour : Se connaître, savoir communiquer et savoir jouer avec les différents modes de management

- Sensibilisation à la méthodologie des couleurs,
- Comprendre et s'approprier les différents modes de management : définition, principes et enjeux.

Pratique :

- Identification de sa couleur,
- Identifier ses compétences métiers et comportementales.

2^{ème} Jour : Créer du lien avec ses collaborateurs et piloter son équipe

Théorie :

- Apprendre à identifier les missions et les compétences attendues de ses équipes,
- Utiliser la roue de Deming,
- Savoir manager la performance,
- Suivre et accompagner ses collaborateurs au travers du pilotage (individuel et collectif),
- La méthode DESC.

Pratique :

- Création d'une fiche de poste,
- Identification de son rôle en tant que manager et ses missions.



Pour qui ?

Manager F/H ou Manager F/H en devenir



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire pour n'est cette formation



Durée

3 jours / 21h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers pratiques et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter

600€ HT/jour et par participant (ouverture à partir de 2)

Prix intra

1 500€ HT/jour



Pour plus d'informations, contactez :

maxime.barboyon@tie-up.fr

3^{ème} Jour : Affirmer son leadership et savoir déléguer

Théorie :

- Savoir communiquer avec ses équipes,
- L'outil NERAC,
- Les styles de leadership,
- Focus motivation et implication,
- L'outil SONCAS,
- Focus délégitation : définition, principes et enjeux,
- L'outil Eisenhower.

Pratique :

- Exercice des SPECS.



Pour qui ?

Manager F/H ou Manager F/H en devenir



Prérequis

Aucun prérequis nécessaire pour cette formation n'est cette



Durée

3 jours / 21h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers pratiques et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter

600€ HT/jour et par participant (ouverture à partir de 2)

Prix intra

1 500€ HT/jour



Pour plus d'informations, contactez :

maxime.barboyon@tie-up.fr