

**Pour qui ?**

Dirigeant, DRH, Manager F/H

Objectifs

- ✓ Comprendre ce qu'est le changement et évoluer personnellement face aux futurs changements de l'organisation,
- ✓ Appréhender le changement dans son rôle de manager,
- ✓ Construire un plan d'actions.

Programme*Matinée : Introduction au changement***Bris de glace** : Jeu du Marshmallow-Challenge pour gérer une situation complexe en équipe + débrief sur le ressenti

- Définitions du changement organisationnel,
- Comprendre les raisons et les motivations derrière le changement,
- Identifier les différents types de changement et leurs impacts,
- Présentation des modèles de gestion du changement (Kotter, ADKAR, etc.),
- L'importance de la communication.

Après-midi : Leadership et planification

- Le rôle du leader dans la gestion du changement,
- Quelles compétences pour mener le changement avec succès ?
- Développer un style de management adapté au contexte du changement,
- Quelles étapes dans l'élaboration d'un plan de gestion du changement (identification des parties prenantes, planification, etc.),
- Suivre et évaluer les résultats du changement.

Pratique :

- Brainstorming créatif sur un modèle « Petit Baccalauréat »
- Création de son blason du changement.

**Prérequis**

Cette formation nécessite la connaissance des fondamentaux du management

**Durée**

1 jour / 7h

**Moyens pédagogiques**

- Supports de formation
- Ateliers pratiques et agiles

**Systemes d'évaluation**

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours

**Mesure de la satisfaction**

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions

**Prix inter**

600€ HT/jour et par participant (ouverture à partir de 2)

Prix intra

1 500€ HT/jour

**Pour plus d'informations, contactez :**

maxime.barboyon@tie-up.fr