



Initier une démarche RSE au niveau RH

Objectifs

- ✓ Acquérir les bases de la RSE d'un « point de vue » RH,
- ✓ Comprendre et identifier les plans d'actions RSE au niveau des ressources humaines.

Programme

Matinée : Comprendre les bénéfices de la RSE sur la stratégie de l'organisation et son volet RH.

Comment la RSE peut-elle apporter de la performance humaine ?

- Rappel de la définition de la RSE et de ses acteurs,
- Comprendre et intégrer la RSE, plus précisément les thèmes RH qu'elle recouvre :
 - Focus social et sociétal : inclusion, diversité et handicap.

Après-midi : Identifier et intégrer les domaines actionnables en RH par la RSE

- Détecter les potentiels conflits de valeur,
- Attirer les candidats et fidéliser ses collaborateurs,
- L'inclusion et la diversité comme moyen de développement des canaux pour favoriser le recrutement.

Pratique :

- Analyser sa propre pratique RH → déterminer les zones d'améliorations possibles et hiérarchiser les priorités,
- Savoir évaluer les impacts :
 - Identifier et utiliser les outils de mesure en interne et en externe,
 - Déterminer les champs du possible,
 - Développer un plan d'actions.



Pour qui ?

Service RH, Direction et Manager F/H



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation



Durée

1 jour / 7h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers pratiques et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter

600€ HT/jour et par participant (ouverture à partir de 2)

Prix intra

1 500€ HT/jour



Pour plus d'informations, contactez :

maxime.barboyon@tie-up.fr