



Mettre en place une politique de formation efficace



Pour qui ?

Dirigeant(e), Responsable RH, Responsable Formation, ou toute autre personne souhaitant développer et/ou mettre à jour ses connaissances dans le domaine de la formation professionnelle.



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.



Durée

1 jour / 7h



Moyens pédagogiques

- Supports de formation
- Ateliers pratiques et agiles



Systemes d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud à remplir en fin de session
- Debrief oral en fin de session
- Questionnaire d'évaluation à froid à remettre sous 15 jours



Mesure de la satisfaction

- Mesure de la satisfaction par l'apprenant
- Echange avec le donneur d'ordre au bout du 1er et du 3ème mois pour mesurer les évolutions



Prix inter

600€ HT/jour et par participant (ouverture à partir de 2)

Prix intra

1 500€ HT/jour



Pour plus d'informations, contactez :

maxime.barboyon@tie-up.fr

Objectifs

- ✓ Mettre en place et piloter efficacement les activités de la formation au sein de l'entreprise,
- ✓ Optimiser les résultats des développements des compétences,

Programme

Matinée : Comprendre le pilotage de la formation

- Définitions et concepts-clés liés au pilotage de la formation,
- Les rôles et les responsabilités des parties prenantes,
- Aligner la formation avec les objectifs organisationnels et stratégiques de l'entreprise,
- Comment bien identifier les besoins en formation et les priorités.

Pratique :

- Création d'indicateurs de performance pour mesurer l'impact de la formation.

Après-midi : Concevoir et mettre en œuvre la politique de formation

- Sélectionner les méthodes et les outils de formation adaptés,
- Identifier les ressources nécessaires à la mise en œuvre de la politique de formation,
- Concevoir, développer et déployer les formations,
- Comment utiliser les dispositifs de formation existants ?
- Focus sur l'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail)
- Quel type d'évaluation de la formation (méthodes, outils) ?

Pratique :

- Brainstorming autour des pistes d'amélioration continue de la formation,
- Utilisation de retours d'expériences pour améliorer ses pratiques.